



**FIRST IN  
CHANGE**

*We're Pioneers!*  
**UNIST**

## UNIST가 뛩니다!

### UNIST와 함께 뛩실 33명의 교수님을 초빙합니다!

혁신적인 연구를 통해 미래 과학기술을 선도하는 UNIST가 개교 이래 최대 규모인 33명의 교수님을 모십니다.

세계 최고 수준의 연구와 미래 Pioneers 교육 견인에 앞장서는 전기전자공학과에서는 전분야 및 중점 연구 분야(전력시스템, AI반도체, 양자 및 광집적회로 등) 전임 교원을 적극 초빙하고자 하오니 많은 관심 부탁드립니다.

#### 1. 초빙 학과 및 분야

학과	구분	초빙 분야	초빙 인원
전기전자공학과	전임 교원	<b>전기전자공학과 전 분야</b> <b>전기전자공학과 중점 연구 분야 인재 우대</b> - <b>전력시스템:</b> 인버터 자원 기반 전력시스템 / HIL 기반 전력망 시뮬레이션 / 스마트그리드 / 인공지능 기반 전력시스템 등. - <b>AI반도체:</b> 디지털 설계 분야 전반: 회로, 시스템, 아키텍처 / 답러닝 가속기 하드웨어 및 SoC 설계 / SW/HW 통합설계 등. - <b>양자 포토닉스 및 광집적회로:</b> 양자컴퓨팅, 집적 광 네트워크, 집적 광학 신호처리 등.	0명

※ 1지망 학과 외 2, 3지망 학과 선택 가능

- 초빙학과: 전 학과(기계공학과, 지구환경도시건설공학과, 반도체소재부품대학원, 신소재공학과, 에너지화학공학과, 원자력공학과, 디자인학과, 바이오메디컬공학과, 산업공학과, 생명과학과, 인공지능대학원, 의과학대학원, 전기전자공학과, 컴퓨터공학과, 물리학과, 수리과학과, 화학과, 경영과학부)

※ **심사 및 결과 통지는 1지망 학과 기준으로 진행되나, 전공적합성 및 분야별 소요에 따라 1지망 이외의 학과(2, 3지망)에서 심사 및 채용이 이루어질 수 있음(별도 안내).**

※ **탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)**

#### 2. 접수 기간: 2025.3.25.(화)~4.21.(월), 24:00(대한민국 시간 기준)

#### 3. 지원 자격

- 박사학위 소지자(임용일 이전 박사학위 취득 예정자 지원 가능)

※ 의과학대학원의 경우 MD-Ph.D만 지원가능

- 아래의 결격사유에 해당하지 않는 사람
  - UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 사람
  - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
  - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
  - 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
  - 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 사람
  - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자인 사람
- 영어강의 가능자(UNIST는 100% 영어강의)

※ 우리 원은 교원임용 및 심사 등에 있어서 양성평등을 지향하며, 여성과학기술인 지원을 장려합니다.

#### 4. 제출서류 (모두 영문으로 작성)

- 이력서: 연구업적 목록 포함 (연구업적 중 주요업적 5편은 별도 표시 및 당사자의 역할 명기)
- 추천인 명단 및 연락처 (추천서 5부, 해외과학자 추천서 2부 이상 포함)
  - ※ 추천서는 추후 학과 심사 결과에 따라 개별 요청 후 수령
  - ※ 추천인 명단 내 박사학위 지도교수 1인 필수 포함
  - ※ 정년 보장 요청 시: 해외 평가서(PRL) 4부 별도 제출
    - \* 탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)
- 향후 연구계획서 (2장 이내)
- 대표 연구실적물 5편 (PDF 파일형식)
  - ※ 모든 서류상에는 사진, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 신체조건 기재불가

#### 5. 접수 방법 : 인터넷 접수([링크](#))

- ※ 이전 지원자 재지원 방법: <http://invite.unist.ac.kr/> 접속 및 기존 ID 로그인
- APPLICATION > MODIFY 메뉴 접속 → 지원사항 확인 및 수정 후 SUBMIT 클릭하여 재지원 혹은, 신규 ID로 재가입하여 지원 가능

#### 6. 문의처:

- 1) 심사 일정 등 채용 관련 문의: [EE\\_recruit@unist.ac.kr](mailto:EE_recruit@unist.ac.kr)
- 2) 시스템 관련 문의: [invite@unist.ac.kr](mailto:invite@unist.ac.kr), (TEL: 052-217-1102)

#### 7. 채용절차



※ 세부 일정은 대상자 별도 안내

## 8. 유의사항

- 지원자 중 적격자가 없을 경우, 초빙 인원을 감축하거나 선발하지 않을 수 있음
- 초빙 후에도 응시원서 허위 기재·변조, 임용일 기준 박사학위 취득 불가 등은 임용을 취소함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대하여 임용 및 합격을 취소함
- 국가공무원법 제33조에서 정하는 임용 결격사유 등 UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 임용이 제한됨
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 UNIST 관련 규정을 따름

## 9. 양성평등 실현 및 일·가정 양립을 위한 환경조성

구분	임신기	출산기	육아기
복무	임신기 근로시간 단축 태아검진시간 보장 난임치료휴가 보장	출산전후휴가 유·사산휴가	육아시간·육아휴직·자녀돌봄휴가 제도 운영 육아기 근로시간 단축 수유시간 보장
복지	-	출산축하금 지급 여성휴게실 운영	직장어린이집 보육 지원 외국인학교 등록금 감면
인사· 처우 등	- 경력 단절 극복을 위한 인사 평가 등 처우 지원 출산·육아휴직 시 재임용, 정년보장 심사 기한 연장 가능, 승진·승급 불이익 방지, 출산 전후 책임강의 시간 단축		

※ 자세한 사항은 UNIST [일·가정 양립 지원제도 가이드 사이트](#) 참조