

**FIRST IN
CHANGE**

We're Pioneers!
UNIST

UNIST가 도약합니다!

UNIST의 도약에 함께하실 교수님을 초빙합니다!

혁신적인 연구를 통해 미래 과학기술을 선도하는 UNIST는 세계 최고 수준의 연구와 미래 **Pioneers** 교육을 견인할 교수님을 모시고자 합니다. 역량 있는 인재들의 많은 관심과 적극적인 지원 바랍니다.

1. 초빙 학과 및 분야

초빙학과	구분	초빙 분야	초빙 인원
전기전자공학과	전임교원	전기전자공학과 전 분야 아래의 세부 분야 우대 -전력시스템 (IBR, 계통최적화, 스마트그리드 등) -양자집적광회로 -피지컬AI	총 3명 이내

※ 탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)

2. 접수 기간: 2025.8.27.(수)~9.23.(화), 24:00(대한민국 시간 기준)

3. 지원 자격

- 박사학위 소지자(임용일 이전 박사학위 취득 예정자 지원 가능)
- 아래의 결격사유에 해당하지 않는 사람
 - UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 사람
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
 - 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
 - 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 사람
 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자인 사람
- 영어강의 가능자(UNIST는 100% 영어강의)

※ 우리 원은 교원임용 및 심사 등에 있어서 양성평등을 지향하며 여성과학기술인 지원을 장려합니다.

4. 제출서류 (모두 영문으로 작성)

- 이력서: 연구업적 목록 포함 (연구업적 중 주요업적 5편은 별도 표시 및 당사자의 역할 명기)
 - 추천인 명단 및 연락처 (추천서 5부, 해외과학자 추천서 2부 이상 포함)
 - ※ 추천서는 추후 학과 심사 결과에 따라 개별 요청 후 수령
 - ※ 추천인 명단 내 박사학위 지도교수 1인 필수 포함
 - ※ 정년 보장 요청 시: 해외 평가서(PRL) 4부 별도 제출
 - * 탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)
 - 향후 연구계획서 (2장 이내)
 - 대표 연구실적물 5편 (PDF 파일형식)
- ※ 모든 서류상에는 편견을 줄 수 있는 조건(사진, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 신체조건) 기재 불가

5. 접수 방법 : 인터넷 접수([링크](#))

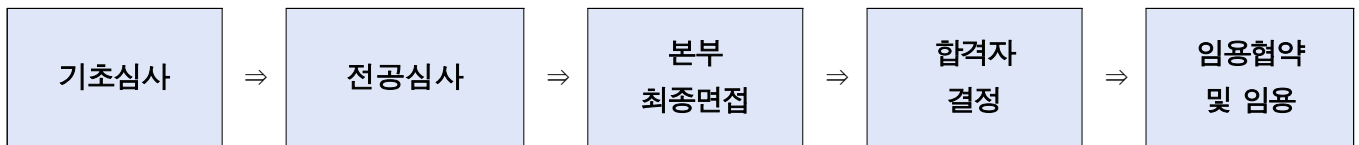
- ※ 이전 지원자 재지원 방법: <http://invite.unist.ac.kr/> 접속 및 기존 ID 로그인
→ APPLICATION > MODIFY 메뉴 접속 → 지원 사항 확인 및 수정 후 SUBMIT 클릭하여
재지원 혹은, 신규 ID로 재가입하여 지원 가능

6. 문의처: UNIST 정보바이오융합대학 전기전자공학과 채용 담당자

Email) EE_recruit@unist.ac.kr, Tel) 052-217-3621

* 시스템 관련 문의: invite@unist.ac.kr, (TEL: 052-217-1102)

7. 채용절차



※ 세부 일정은 대상자 별도 안내

※ 합격자 결정: 단계별 각 심사위원이 부여한 점수의 평균이 80점 이상일 경우 합격

8. 유의사항

- 지원자 중 적격자가 없을 경우, 초빙 인원을 감축하거나 선발하지 않을 수 있음
- 초빙 후에도 응시원서 허위 기재·변조, 임용일 기준 박사학위 취득 불가 등은 임용을 취소함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대하여 임용 및 합격을 취소함
- 국가공무원법 제33조에서 정하는 임용 결격사유 등 UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 임용이 제한됨
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 UNIST 관련 규정을 따름

9. 양성평등 실현 및 일·가정 양립을 위한 환경조성

구분	임신기	출산기	육아기
복무	임신기 근로시간 단축 태아검진시간 보장 난임치료휴가 보장	출산전후휴가 유·사산휴가	육아시간·육아휴직·자녀돌봄휴가 제도 운영 육아기 근로시간 단축 수유시간 보장
복지	-	출산축하금 지급 여성휴게실 운영	직장어린이집 보육 지원 외국인학교 등록금 감면
인사· 처우 등	- 경력 단절 극복을 위한 인사 평가 등 처우 지원 출산·육아휴직 시 재임용, 정년보장 심사 기한 연장 가능, 승진·승급 불이익 방지, 출산 전후 책임강의 시간 단축		

※ 자세한 사항은 UNIST [일가정 양립 지원제도 가이드 사이트](#) 참조

We're Pioneers! Shape the future!

- Join Our World-Class Faculty

"Leiden Ranking, 8 consecutive years of being ranked No.1 in Korea"

"75 faculty-led startups (one in four faculty members)"

UNIST is inviting **outstanding faculty members** to join us!

As a leading institution in science and technology, UNIST is recruiting the largest number of tenure-track faculty members. We encourage talented individuals to apply and contribute to our vision, driving **world-class research** and **pioneering future education**.

1. Available Departments and Fields

Department	Position	Field	No.of Positions
Electrical Engineering	Tenure-Track Faculty	Recruitment in All Areas of Electrical Engineering Preferred Research Fields: <ul style="list-style-type: none"> • Power Systems(IBR, Optimization, Smargrid, etc.) • Quantum Photonic Integrated Circuits • Physical AI 	Up to 3

※ **Exceptional applicants may be granted tenure upon initial appointment, including at the assistant professor level.**

2. Application Period: Aug. 27, 2025 (Wed) – Sep. 23, 2025 (Tue), 24:00(KST)

3. Eligibility Criteria

- Applicants must hold a Ph.D. (Candidates expected to obtain a Ph.D. before the appointment date are also eligible to apply).
- Applicants must not fall under any of the following disqualifying conditions:
 - Those who are disqualified under Article 12 of UNIST Faculty Personnel Regulations.
 - Those who are disqualified under Article 33 of the National Civil Service Act.
 - Those who have been deemed unfit for employment based on a medical examination.
 - Those who have had their employment revoked due to fraudulent hiring practices at other public institutions or universities.
 - Those who are subject to employment restrictions under Article 56 of the Act on the Protection of Children and Adolescents from Sexual Offenses.
 - Those who are subject to employment restrictions as misconduct-dismissed personnel under Article 82 of the Anti-Corruption and Civil Rights Commission Act.
 - Applicants must be capable of teaching courses in English. (UNIST conducts 100% of its courses in English.)
- ※ **UNIST is committed to gender equality in faculty recruitment and strongly encourages applications from women scientists.**

4. Required Documents (All documents must be submitted in English)

- Curriculum Vitae (CV): Must include a list of research achievements.
 - ※ Indicate five major publications separately and specify the applicant's role in each.
- List of referees with contact information (5 recommendation letters required, including at least 2 from international scientists.
 - ※ Recommendation letters will be requested individually after the department review.
 - ※ **Ph.D. advisor must be included** in the referee list.
 - ※ For tenured professor position: Submit 4 additional international peer review letters (PRLs).
 - * **Exceptional applicants may be granted tenure upon initial appointment, including at the assistant professor level.**
- Research Statement (Up to 2 pages).
- Five major research publications (PDF format).
 - ※ Do not include photographs, date of birth (age), place of birth, family relations, or physical attributes in any document.

5. Application Process: Online application submission([APPLY](#))

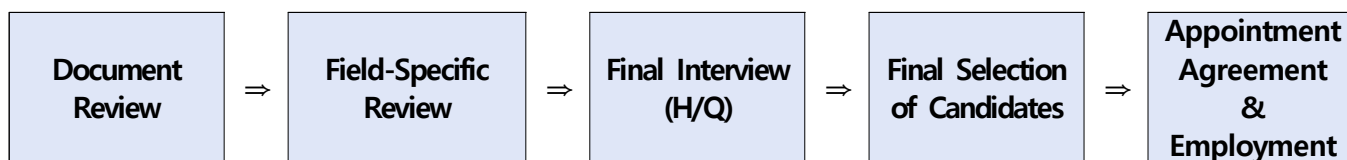
※ For reapplicants:

- 1) Visit <http://invite.unist.ac.kr/>, log in with your existing ID.
- 2) Navigate to APPLICATION > MODIFY, review and update your application.
- 3) Click SUBMIT to finalize your reapplication.
- 4) Alternatively, you may create a new ID and submit a fresh application.

6. Inquiries : Email) EE_recruit@unist.ac.kr, Tel) 052-217-3621

- * Inquiries related the application system: invite@unist.ac.kr, (TEL: 052-217-1102)

7. Process



- ※ Detailed schedules will be provided individually to selected candidates.
- ※ A candidate will be considered successful if the average score given by the reviewers at each stage is 80 points or higher.

8. Important Notes

- If no suitable candidates are found, the number of hires may be reduced, or no selections may be made.
- Even after selection, employment may be canceled if false information is found in the application, documents are altered, or the Ph.D. degree is not obtained by the appointment date.
- Employment and selection will be canceled if an applicant is found to have gained an unfair advantage in the hiring process (e.g., improper solicitation, undue influence, or financial incentives by the applicant or a closely related individual).
- Applicants who fall under Article 33 of the National Civil Service Act or Article 12 of UNIST Faculty Personnel Regulations (Disqualification Clause) will be disqualified from appointment.
- Matters not specified in this announcement will be governed by UNIST regulations.

9. Gender Equality & Work-Life Balance Support

Category	Pregnancy Period	Delivery Period	Parental Period
Welfare	<ul style="list-style-type: none">- Working hour reduction during pregnancy period- Prenatal diagnosis time granting system- Subfertility treatment leave system	<ul style="list-style-type: none">- Childbirth Grant- Maternity leave- Paternity leave	<ul style="list-style-type: none">- Parental leave- Parenting period working hour reduction- Guaranteed Nursing time- Women's lounge (lactation room)- UNIST Daycare Center- Childcare Leave
HR	<ul style="list-style-type: none">- Extended tenure review period for those on parental leave- No disadvantages in promotion or salary progression due to maternity/parental leave,- Reduced teaching responsibilities before and after childbirth		

- ※ For more details, please refer to the [UNIST Work-Life Balance Support Guide](#)